



COMUNE DI ROCCA DI NETO

(Provincia di CROTONE)

SERVIZIO AFFARI GENERALI-DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE N. 47 DEL 19/04/2024

OGGETTO	AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE. PROFESSIONISTI AL SUD –AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UN ESPERTO IN GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO. APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE. CUP: E11C22001300005
----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- il Comune di Rocca di Neto, capofila dell'aggregazione di Comuni (Rocca di Neto, Belvedere di Spinello, Caccuri, Casabona, Santa Severina, Strongoli), ad oggi, è beneficiaria di una serie di finanziamenti relativi agli interventi del PNRR;
- al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi l'Agenzia della Coesione, con Decreto 150/2022, ha indetto un "Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233";
- a seguito della ricognizione, di cui al precedente decreto, al Comune di Rocca di Neto è stata attribuita una dotazione massima di GG/persona in base alla fascia demografica di appartenenza pari a n.200, di cui n. 70 per il profilo di Tecnici (ingegneri, architetti) esperti in opere pubbliche; n.20 per il profilo di Esperti Gestione, Monitoraggio e Controllo; n. 15 per il profilo/Senior esperto tematico settore ambiente e paesaggio; n. 15 per il profilo/Senior esperto tematico settore beni culturali; n. 20 per il profilo/Senior esperto tematico settore informatica; n. 40 per il profilo/Senior esperto tematico settore innovazione sociale; n. 10 per il profilo Esperti Tematici Settore Giuridico Amministrativo; n. 10 Esperti tematici settore geologia";
- l'Agenzia per la Coesione ha invitato le Amministrazioni che hanno espresso il proprio fabbisogno a comunicare l'intenzione di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione ovvero per il tramite dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- il Comune di Rocca di Neto (capofila dell'aggregazione di Comuni) ha comunicato la volontà a voler procedere autonomamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti secondo quanto previsto dal sopracitato art. 11 comma 2-bis, della Legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR" seguendo quanto contenuto nelle "Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo" e utilizzando lo "Schema di contratto tipo" forniti dall'Agenzia per la Coesione;

VISTO l'art.7, comma 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinino e rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, le procedure di selezione comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione;

VISTO il D.Lgs. 198/2006 ai sensi dei quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

ESAMINATE le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo su esplicitate;

VISTA la determina n. 25 del 06/02/2024 con la quale è stato approvato lo schema di Avviso per la selezione di esperti di particolare e comprovata specializzazione, nel dettaglio di n. 1 esperto in gestione, monitoraggio e controllo – profilo SENIOR, per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art.7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11 comma 2) del decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

VISTA la determina n. 31 del 11/03/2024 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della selezione per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo – di n. 01 esperto in gestione, monitoraggio e controllo – Senior;

VISTI i verbali n. 1, n. 2 e n. 3 della commissione giudicatrice, concernenti l'insediamento della stessa e le operazioni selettive, ed accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel vigente regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che, come risulta dal verbale n. 3, la commissione esaminatrice ha formulato la graduatoria finale della selezione riportante il nominativo del concorrente, il punteggio conseguito per i titoli, il punteggio conseguito nel colloquio individuale, per come di seguito riportata:

CANDIDATO	Punteggio - Fase A	Punteggio Fase B	Punteggio Finale
TALLINI GIUSEPPE	20,30	18	38,30

TENUTO CONTO dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018;

DATO ATTO che sulla presente determinazione il sottoscritto esprime parere favorevole in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, con l'apposizione della propria firma in calce al presente atto;

VISTO il provvedimento sindacale n. 2 del 28/02/2020, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile ad interim del Servizio Affari generali-Demografici del Comune di Rocca di Neto, con attribuzione delle funzioni di cui al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

VISTI:

- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.i
- il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

DETERMINA

la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 1) di approvare, i verbali n. 1, n. 2 e n. 3, agli atti dell'ufficio personale, trasmessi dalla Commissione giudicatrice della selezione per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo – di n. 01 esperto in gestione, monitoraggio e controllo – Senior
- 2) di approvare, altresì la graduatoria di merito che si allega alla presente come parte integrante della medesima (Allegato 1);
- 3) di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul Portale Unico del Reclutamento (“InPA”), disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente in Amministrazione Trasparente alla sezione «Bandi e Concorsi», dando atto che tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla legge n. 241/190 e successive modifiche ed integrazioni;
- 4) di approvare lo schema di contratto, per come predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018 (Allegato 2);
- 5) di procedere alla firma del contratto con il candidato avente diritto, primo classificato nella graduatoria di cui al punto 2), subito dopo la verifica dei requisiti previsti dalla legge;
- 6) di disporre, secondo i principi dell'ordinamento, la pubblicazione del presente atto pubblico all'Albo Pretorio, per la durata di 10 giorni dalla data di esecutività, per fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati;

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr. Pietro Paolo Brasacchio